

Procesdesign – Fokus 35 DB

Beskrivelse:

Fokus 35 DB tilbydes en gruppe soholdere, der vil indgå i en ERFA-gruppe med tæt kobling mellem produktionsresultater og økonomi.

I en periode på 3 år udarbejdes der halv-årligt DB-tjek. Forskelle mellem både produktionsresultater og økonomiposter er udgangspunktet for den deltagende landmands fastlæggelse af fokusområder og beregning af forventet udbytte.

Umiddelbart efter DB-tjek-opgørelsen mødes gruppen og diskuterer og justerer egne mål og handlingsplaner. Efter hvert møde danner de aktuelle handlingsplaner udgangspunkt for indsats i besætningen det efterfølgende halve år.

Effekt:

En gruppe af landmænd følges gennem en 3-årig periode med tæt kobling af produktionsresultater og økonomien i forbedring af disse.

Landmændenes tilgang til forløbet er, fastlæggelse af konkrete produktionsmål og opstilling af konkrete handlingsplaner. Disse gøres praktisk håndterbare på møderne.

Gruppens medlemmer og gruppens faste rådgiverteam (består af en dyrlæge, økonomikonsulent og en svinerådgiver) fungerer som proces-”konsulenter” både ved møderne og i mellem møderne.

Fordele:

Succes med at omsætte handlingsplaner til handling og forbedret økonomi.

Gruppen af landmænd fastholder via den tætte kontakt der er i en ERFA-gruppe, fokus på de mål og handlingsplaner de selv har opsat.

Det giver ekstra motivation at blive fulgt op, sparret og presset af gruppen på de halvårige møder.

Det giver en øget lydhørhed at få de praktiske forklaringer på de gode og de dårlige historier fra de andre deltagere i gruppen.

Den tætte kobling mellem egne mål og handlingsplaner og det længerevarende forløb, muliggør løsning af selv komplekse problemstillinger og ”umulige” udfordringer.

Udbytte:

Landmandsgruppen har både succes i økonomisk forbedring af konkrete fokusområder, men også i udvikling af metoden til fremadrettet at opstille nye handlingsplaner og gennemføre disse.

Rådgiverens udbytte er at få en større gennemslagskraft med rådgivningen samt få udviklet procesmetoden så diskussionen om fokusområder på den enkelte bedrift også bliver til aktive handlingsplaner og aktive indsatser og vaneændringer hos ejer og ansatte på bedrifterne.

Omfang:

Der er p.t. oprettet 1 gruppe med 10 deltagere med sohold. Det er besætninger med i gennemsnit 1000 søer.

Vi er i gang med at oprette næste gruppe. Der er p.t. 4 deltagere på den liste.

Målet er at få oprettet 3 soholdsgrupper og 2 slagtesvinegrupper.

Bilag:

1. Dagsorden til 1. møde
2. Skabelon handlingsplan
3. Eksempel på handlingsplan

Bilag 1.

Dagorden 1. møde i Fokus 35 DB

| | |
|-------|---|
| 13.00 | Introduktion til fokus 35 DB gruppen ved Jesper Olesen |
| 13.20 | Hvad kan vi lære af første DB-Tjek i gruppen – ved Niels Hegelund |
| 14.15 | Gruppearbejde – find fokusområder i egen besætning og dernæst i de andre gruppedeltageres besætninger. Udarbejd skriftlige handlingsplaner for fokusområderne for at holde dig selv og gruppedeltagere fast på aftalte handlinger |
| 15.15 | Opsamling på gruppearbejde. Kort fremlæggelse af arbejdsområder for en udvalgt besætning fra hver delgruppe. |
| 15.50 | Fælles afrunding, evaluering, tema næste møde. |

Forberedelse til dagen:

3 spørgsmål du skal forberede dig på inden mødet den 8. oktober ud fra dit tilsendte DB-Tjek.

Det vil være en fordel, hvis du inddrager din driftleder og fodermester i forberedelserne, da han/hun bliver involveret i den praktiske udførelse.

1. Hvor finder du de 3 største forbedringsmuligheder i din produktion?
2. Hvilke af disse vil være de nemmeste frugter at plukke?
3. Hvad vil du konkret sætte i gang for at opnå forbedringer i DB?

Handlingsplan Fokus 35 DB

Besætning:

| Punkter der kræver fokus nu: | Resultat | Mål | Værdi besætning kr. |
|------------------------------|----------|-----|---------------------|
| 1. | | | |
| 2. | | | |
| 3. | | | |
| 4. | | | |

| Handlingsplaner til forbedring af ovenstående fokuspunkter: | Ansvarlig | Dato | Opfølgning |
|---|-----------|------|------------|
| 1. | | | |
| 2. | | | |
| 3. | | | |
| 4. | | | |

Bilag 3

Handlingsark Fokus 35 DB – 8. oktober 2012

Besætning:
Frank Skov Hansen

Punkter i mit DB – der kræver fokus nu:

1. Foderforbrug 1593 Fes i besætning – 1436 Fes i top 5
2. Soddelighed 15 % i besætning – 8 % i top 5
3. Levendefødte pr kuld for lav 14,7 / dødfødte over 2,0
- 4.

| Handlingsplaner til at ændre ovenstående fokuspunkter: | Ansvarlig | Dato | Opfølgning |
|--|-----------|--------|---|
| 1. Bedre huldstyring i kontrolafdeling og drægtighedsstald Tjek Foderkurver ESF-VSP og sæt i værk med justering ved løbning/ 4 uger drægt og 70 dage. Forsøg med lidt mindre huld. Ved tvivl køb evt. scanner til rygspæktykkelse. | Frank | Uge 42 | Uge 46 Er huld bedre / mere ens |
| 2. Rengøre Siloer og trækstationer Udsætte søer med benproblemer tidligere. Evt kontakt rådgiver | Frank | Uge 42 | Uge 52 er der bedring!? |
| 3. Forhold imellem dødfødte / levendefødte kan det ændres med fodring/management/tilsætningstoffer – kontakt rådgiver. Fremtidig strategi for at få flere levendefødte/totalfødte. Skla der iværksættes kernestyring / indkøbes polt en eller flere gange? Kontakt rådgiver | Frank | Uge 42 | Uge 46 forholdet levendefødte / dødfødte kan det ændres? Uge 52 fremtidig avlsstrategi?! |
| 4. | | | |

Den Europæiske Union ved Den Europæiske Fond for Udvikling af Landdistrikter og Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri har deltaget i finansieringen af projektet.

Støttet af
Fødevarerministeriet og EU

